

$$K_{\text{отр.дн}} \times O_p = K_{\text{баллов работника}}$$

\* где,  $K_{\text{отр.дн}}$  - количество отработанных дней в расчетном периоде;

$O_p$  – оценка работника в расчетном периоде;

$K_{\text{баллов работника}}$  – количество баллов работника.

Для определения общего количества баллов суммируются баллы каждого работника.

Для определения стоимости одного балла используется следующая формула:

$$\frac{\text{Сумма}_{\text{фот}}}{K_{\text{баллов}}} = \text{Ст}_{\text{балла}}$$

\* где,  $\text{Сумма}_{\text{фот}}$  – сумма средств выделенных на стимулирующие выплаты, подлежащая распределению между работниками;

$K_{\text{баллов}}$  – общее количество баллов работников учреждения;

$\text{Ст}_{\text{балла}}$  – стоимость 1 балла.

Работникам занимающие должности (на постоянной основе) заведующих структурными подразделениями, старших среднего медицинского персонала, медсестры отделения реанимации и анестезиологии, операционного блока, палат интенсивной терапии (ПИТ неврологии №2, кардиологии №1) к сумме баллов применяется коэффициент 1,1.

Начисления производятся отдельно по категориям основного персонала, так общая сумма средств делится пропорционально в зависимости от выделенных средств на эту категорию сотрудников согласно таблице:

№ п/п	Наименование категории	% выделенных средств
1	Врачебный персонал	45-55
2	Средний медицинский персонал	45-35
3	Младший медицинский персонал	0-10

## 5. Заключительные положения

5.1. Приказ о стимулирующих выплатах подготавливается в установленном порядке и утверждается главным врачом учреждения.

5.2. Настоящее Положение может изменяться и дополняться приказом главного врача учреждения.