

- 2.4. Оценка эффективности деятельности медицинских работников в расчетном периоде производится по основным категориям персонала и должности в соответствии с приложением №1.
- 2.5. Размер стимулирующих выплат определяется комиссией в зависимости от показателей эффективности деятельности медицинских работников по балльной системе.
- 2.6. Стимулирующая выплата осуществляется в полном объеме работнику, занимающему должность одной штатной единицы в соответствии со штатным расписанием и выполняющему функции по данной должности в соответствии с трудовым договором
- 2.7. Работникам, проработавшим неполный расчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, увольнением по сокращению штатов, учебным отпуском, выходом на пенсию (возрасту, инвалидности), рождением ребенка (отпуск по беременности и родам) и уходом за ним или иными причинами в соответствии с законодательством Российской Федерации, стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.
- 2.8. Стимулирующие выплаты могут производиться к Дню профессионального праздника отличившимся в профессиональной деятельности медицинским работникам (заместитель главного врача, заведующий отделением, врач-специалист, главная медицинская сестра, медицинская сестра, младший медицинский персонал, санитарка).
- 2.9. Стимулирующие выплаты не производятся за работу по совместительству (внутреннему, внешнему), за совмещение профессий, а также в случае исполнения обязанностей временно отсутствующего работника

3. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

- 3.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений, работник может быть лишен в случаях:
- наличие дисциплинарных взысканий за расчетный период от 10%-100%;
 - оценка работы работника учреждения равна нулю (0)-100%.

4. Начисления выплат

Для начисления выплат для каждого работника проводится общая оценка работы всего коллектива учреждения.

После этого считается общее количество баллов по учреждению, где учитывается: количество отработанных дней;

Оценка работы каждого работника учреждения