

O_p – оценка работника в расчетном периоде;

$K_{\text{баллов работника}}$ – кол-во баллов работника.

Для определения общего кол-ва баллов суммируются баллы каждого работника.

Для определения стоимости одного балла используется следующая формула:

$$\frac{\text{Сумма}_{\text{фот}}}{K_{\text{баллов}}} = \text{Ст}_{\text{балла}}$$

*где, $\text{Сумма}_{\text{фот}}$ - сумма средств выделенных на стимулирующие выплаты, подлежащая распределению между работниками;

$K_{\text{баллов}}$ – общее кол-во баллов работников учреждения;

$\text{Ст}_{\text{балла}}$ – стоимость 1 балла

4.Заключительные положения

4.1. Выплата премий работникам учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фонда заработной платы, сформированного за счет всех источников финансирования, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.2. Приказ о премиальных выплатах подготавливается в установленном порядке и утверждается главным врачом учреждения.

4.3. Настоящее Положение может изменяться и дополняться приказом главного врача учреждения.